



**Univerzita
obraný**

**Vyhodnocení Strategie řízení
lidských zdrojů v oblasti vědy
(HRS4R)
Univerzity obrany – Akční plán
za rok 2024**

Brno 2025

Rok 2024 (2. čtvrtletí)

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
5. NÁBOR A VÝBĚR	5.1 Aktualizovat systém poskytování zpětné vazby všem uchazečům po ukončení výběrového řízení z hlediska rozsahu, míry podrobnosti a formy poskytovaných informací.	Aktualizovaný dokument k problematice výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků. MĚŘITELNÉ: Statistika stížností v oblasti OTM-R politiky.	2Q/2024	KVE součinnost VOdPers, vedoucí všech součástí / kateder
<p><i>Stav plnění:</i> V listopadu 2024 byl AS UO předložen k projednání a schválení návrh změny vnitřního předpisu Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UO, ve kterém byla zapracována problematika zpětné vazby uchazečům. Na základě připomínek AS UO byl vnitřní předpis stažen k dalšímu dopracování a bude předložen k novému projednání a schválení AS UO na jeho zasedání v dubnu 2025. Dokončení úkolu tak bude splněno ve 2 Q 2025.</p> <p><i>Naplnění měřitelných indikátorů:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Statistika stížností v oblasti OTM-R politiky: 0 stížností - viz. Kolegium 25.9.2024 <p>SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ</p>				

Rok 2024 (3. čtvrtletí)

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
11. POPULARIZACE VĚDY / OTEVŘENOST VĚDECKÉHO PROSTŘEDÍ	11.1 Poskytovat dostatečné informace o možnostech popularizace vědy a vzdělávání se v oblasti propagace vědy.	<p>Nastaven systém informování o vzdělávání v oblasti popularizace vědy.</p> <p>Nastavené mechanismy pravidelné aktualizace informací o časopisech v režimu „open access“, ve kterých AP publikují.</p> <p>MĚŘITELNÉ: Počet realizovaných aktivit (přednášek, seminářů, workshopů) zvyšujících schopnost popularizovat vědu a počet účastníků, kteří se daných aktivit zúčastnili.</p> <p>MĚŘITELNÉ: % AP a hlavních řešitelů projektů seznámených se zásadami zveřejňování výsledků v režimu „open access“.</p> <p>MĚŘITELNÉ: Počty výsledků publikovaných v režimu „open access“.</p>	3Q/2024	PVEČ

Stav plnění k 23. 9. 2024: Viz. naplnění indikátorů níže.

Naplnění měřitelných indikátorů:

Počet realizovaných aktivit (přednášek, seminářů, workshopů) zvyšujících schopnost popularizovat vědu a počet účastníků, kteří se daných aktivit zúčastnili: 0 realizovaných aktivit - viz. Kolegium 25.9.2024.

% AP a hlavních řešitelů projektů seznámených se zásadami zveřejňování výsledků v režimu „open access“... S obecnými zásadami zveřejňování výsledků v režimu „open access“ byli AP seznámeni v rámci webináře se zaměřením na zavedení Repozitáře na UO v lednu 2023. Tato pravidla jsou veřejně přístupná na webových stránkách UO. Dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“ je v přípravné fázi. Doloženo na Kolegiu 25.9.2024.

Počty výsledků publikovaných v režimu „open access.“ Z odvedených výsledků v roce 2024 (s roky uplatnění 2023 a starší) je v RIV 256 výsledků J (imp, sc, ost), z nichž je 215 publikováno v režimu Open Access - viz. Kolegium 25.9.2024.

SPLNĚNA POUZE PUBLIKAČNÍ ČINNOST; neuveden % AP a hlavních řešitelů projektů; Dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“ je v přípravné fázi.

NESPLNĚNO

Rok 2024 (4. čtvrtletí)

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
1. ETICKÝ RÁMEC VÝZKUMU	1.1 Do etického kodexu univerzity zpracovat pravidla pro zacházení s utajovanými a citlivými informacemi v rámci výzkumné činnosti.	Aktualizovaný etický kodex (doplněna pravidla pro zacházení s utajovanými a citlivými informacemi během výzkumu).	4Q/2024	PVEČ součinnost V OdBI, SkPS

Stav plnění: V Legislativním plánu je naplánován termín otevření Etického kodexu na termín **3Q/2025**, z tohoto důvodu bude přesunut i termín plnění tohoto opatření.

NESPLNĚNO

2. SPOLUAUTORSTVÍ	2.1 Aktualizovat a konkretizovat příslušná pravidla pro uznávání spoluautorství, a to vč. postupů pro řešení sporů ohledně spoluautorství.	Aktualizovaný dokument obsahující konkrétní pravidla pro uznávání spoluautorství, vč. postupů pro řešení sporů ohledně spoluautorství.	4Q/2024	PVEČ součinnost PVZS, SkPS
<p><i>Stav plnění:</i> Metodická pomůcka PVEČ Stanovení základních zásad vědeckého publikování na Univerzitě obrany a jejích součástí je ve stavu schvalovací fáze, následně bude zveřejněna na intranetu univerzity obrany a o její existenci bude informována akademická obec.</p> <p>SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ</p>				
2. SPOLUAUTORSTVÍ	2. 2 Zveřejnit pravidla pro uznávání spoluautorství – zajistit tak jejich dostupnost pro všechny akademické pracovníky a studenty univerzity.	MĚŘITELNÉ: Zveřejněná pravidla pro uznávání spoluautorství v informačním systému univerzity.	4Q/2024	PVEČ součinnost PVZS, SkPS
<p><i>Stav plnění:</i> Metodická pomůcka PVEČ Stanovení základních zásad vědeckého publikování na Univerzitě obrany a jejích součástí je ve stavu schvalovací fáze, následně bude zveřejněna na intranetu univerzity obrany a o její existenci bude informována akademická obec.</p> <p><i>Naplnění měřitelných indikátorů:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zveřejněná pravidla pro uznávání spoluautorství v informačním systému univerzity – dosud nebyla zveřejněna, jsou ve schvalovacím procesu. <p>SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ</p>				
4. ŘÍZENÍ PRACOVNÍ KARIÉRY ZAČÍNÁJÍCÍCH VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ – DOKTORSKÉ STUDIUM A POSTDOKTORSKÉ POZICE	4.1 Dopracovat pravidla řízení a přístupu k začínajícím výzkumným pracovníkům a znevýhodněným skupinám zaměstnanců.	Vydaný dokument k problematice studentů se specifickými potřebami. Vydaný dokument k problematice znevýhodněných skupin zaměstnanců pracujících v oblasti výzkumu.	4Q/2024	PVEČ součinnost PVZS, Kancelář, VOdPers, SkPSPV

		Vydaný dokument stanovující pravidla řízení začínajících výzkumných pracovníků a znevýhodněných skupin zaměstnanců.		
<p><i>Stav plnění:</i> METODICKÁ POMŮCKA PROREKTORA PRO VZDĚLÁVÁNÍ A ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ K PODPOŘE STUDENTŮ SE SPECIFICKÝMI PORUCHAMI UČENÍ NA UNIVERZITĚ OBRANY 31. srpna 2023 zde</p> <p>Hodnotící komisí MŠMT pro projekty OP JAK doporučen k financování projekt Adaptace prostředí UO pro studenty se SP (realizace 1. 3. 2025 – 31. 12. 2027). Nyní UO čeká na vystavení zadávacího dokumentu od poskytovatele.</p> <p>Metodická pomůcka PVEČ Pravidla řízení začínajících výzkumných pracovníků a znevýhodněných skupin zaměstnanců na Univerzitě obrany je ve stavu přípravné fáze.</p> <p>NESPLNĚNO</p>				

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
5. NÁBOR A VÝBĚR	5.2 Přizpůsobit obsah webových stránek v anglické jazykové mutaci z hlediska nabídky pracovních pozic webovým stránkám v českém jazyce.	Rozšířené webové stránky UO v anglické jazykové mutaci z hlediska nabídky pracovních pozic. MĚŘITELNÉ: Zveřejněny aktualizované webové stránky UO v anglické jazykové mutaci z hlediska nabídky pracovních pozic. MĚŘITELNÉ: Podíl uchazečů:	4Q/2024	PVVI součinnost KVE, VOdPers, vedoucí všech součástí / kateder

		<ul style="list-style-type: none"> - přicházejících z prostředí mimo univerzitu - přicházejících ze zahraničí - ze znevýhodněných skupin zaměstnanců <p>MĚŘITELNÉ: % pracovních nabídek zveřejňovaných mimo webové stránky UO.</p> <p>MĚŘITELNÉ: Počet kanálů pro zveřejňování pracovních nabídek mimo webové stránky UO.</p>		
--	--	--	--	--

Stav plnění:

Univerzita obrany má z hlediska zákona č. 111/1998 Sb., Zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů specifické postavení. Je jednou ze dvou státních vysokých škol, přičemž jako jediná vojenská vysoká škola je součástí organizační složky státu – Ministerstva obrany. Zaměstnanci Univerzity obrany se na hlavní pracovní poměr mohou stát osoby starší 18 let, které mohou být organizačně zařazeny na systemizovaných místech akademických či neakademických pracovníků. Tato systemizovaná místa lze z hlediska kategorie zaměstnanců rozdělit na místa služební, tzn. pracovní pozice obsazované vojáky a vojákyněmi z povolání, a na místa pracovní, tzn. pracovní pozice obsazované občanskými zaměstnanci a zaměstnankyněmi resortu Ministerstva obrany.

V případě vojáků a vojáků z povolání je aplikován zákon č. 221/1999 Sb., Zákon o vojácích z povolání, kdy vojákem z povolání může být jen občan České republiky. Pro získání státního občanství České republiky je v souladu se zákonem č. 186/2013 Sb., Zákon o státním občanství České republiky a o změně některých zákonů, nutné, mimo jiné, prokázat i znalost českého jazyka. Provádět nábor a výběr na služební místa vojáků z povolání v anglickém jazyce je tedy v kontextu výše uvedeného irelevantní.

Poněkud odlišná je situace s nábořem a výběrem na pozice občanských zaměstnanců a zaměstnankyň resortu Ministerstva obrany. V resortu Ministerstva obrany, a tudíž i na Univerzitě obrany je obecně zažitou praxí, že občanský zaměstnanec je schopen aktivně komunikovat v českém jazyce. Důvodem je skutečnost, že v České republice je jednacím jazykem v souladu se zákonem č. 500/2004 Sb., Zákon správní řád, jazyk český.

S ohledem na výše uvedené nemá z hlediska nabídky pracovních pozic Univerzita obrany své rozšířené webové stránky v anglické jazykové mutaci.

Výjimku, kterou Univerzita obrany vzhledem k pracovním místům a neznalosti českého jazyka u svých občanských zaměstnanců akceptuje tvoří vybraná pracovní místa na Centru jazykového vzdělávání. Jedná se o místa akademických pracovníků, kdy títo vedou akreditovanou i neakreditovanou výuku v cizím jazyce. Pro pracovní pozice takovýchto akademických pracovníků je pak nábor i výběr prováděn v anglickém jazyce a je realizováno opatření 5.2 Přizpůsobit obsah webových stránek v anglické jazykové mutaci z hlediska nabídky pracovních pozic webovým stránkám v českém jazyce.

V této souvislosti je Univerzita obrany připravena pro vybrané pracovní pozice akademických pracovníků Centra jazykového vzdělávání své webové stránky rozšířit i o mutaci nabídek práce v anglickém jazyce.

Naplnění měřitelných indikátorů v roce 2024:

- Zveřejněny aktualizované webové stránky UO v anglické jazykové mutaci z hlediska nabídky pracovních pozic: 0
- Podíl uchazečů: nedoloženo
 - přicházejících z prostředí mimo univerzitu: nedoloženo
 - přicházejících ze zahraničí: nedoloženo
 - ze znevýhodněných skupin zaměstnanců: nedoloženo
- 0 % pracovních nabídek zveřejňovaných mimo webové stránky UO.
- Počet kanálů pro zveřejňování pracovních nabídek mimo webové stránky UO je 0.

Vzhledem k nedoložení indikátorů je opatření hodnoceno jako nesplněné

NESPLNĚNO

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
7. PRACOVNÍ PODMÍNKY	7.1 Realizovat opatření přijatá v Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030.	Plán genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030 je každoročně vyhodnocován a aktualizován. MĚŘITELNÉ: Zajištěna místa pro děti zaměstnanců v univerzitním předškolním zařízení	4Q/2024	PVŘK součinnost KVE, PVEČ

Stav plnění:

Pro posádku Brno byla zřízena dětská skupina s kapacitou 24 dětí. V roce 2024 bylo vyhověno všem zaměstnancům UO, kteří si požádali o umístění dítěte do dětské skupiny. K 31.12.2024 bylo v dětské skupině umístěno 10 dětí zaměstnanců Univerzity obrany.

Naplnění měřitelných indikátorů:

- Zajištěna místa pro děti zaměstnanců v univerzitním předškolním zařízení

SPLNĚNO

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
8. POUŽÍVÁNÍ ANGLICKÉHO JAZYKA	8.3 Rozšířit realizaci vzdělávacích aktivit nabízených v anglickém jazyce.	MĚŘITELNÉ: Počet vzdělávacích aktivit realizovaných v anglickém jazyce a počet osob, které se daných aktivit zúčastnily.	4Q/2024	PVZS součinnost PVVI , vedoucí všech součástí / kateder

Stav plnění:

CBVSS nabídlo v rámci 3 aktivit (kariérové kurzy a akreditovaná výuka) celkem 210 hodin výuky v anglickém jazyce, kterých se zúčastnilo celkem 69 osob. CJV realizovalo 2 Kurzy akademických (prezentačních) dovedností v angličtině pro akademické pracovníky pro 24 účastníků, dále Kurz akademického psaní pro akademické pracovníky pro 5 účastníků, 2 Kurzy anglického jazyka pro ostatní pracovníky UO pro 17 účastníků a Mezinárodní akreditační seminář pro hodnotitele u zkoušek podle STANAG 6001 pro 8 účastníků. Na FVL proběhlo mezinárodní cvičení Agile Cub, kterého se mimo studentů UO zúčastnilo 12 zahraničních studentů. FTV realizovala 4 vzdělávací aktivity v anglickém jazyce (výuka předmětů Matematika, Letecká frazeologie a Letecká angličtina v akreditovaných studijních programech, vedení závěrečné práce v AJ pro studenty z Francie v rámci ERASMU), kterých se celkově zúčastnilo 61 osob. ÚOPZHN realizoval přednášku spojenou s ukázkou z oblasti CBRN pro zahraniční partnery ČR vyžádanou 601. skupinou speciálních sil (přednášky se zúčastnilo 20 osob) a dále přednáškovou činnost na Helmut-Schmidt Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg v rozsahu 12 hodin přednášek pro 3 osoby. ÚZS realizoval celkem 2 aktivity pro 20 účastníků, jednalo se o Přednášky na téma: Open-source Intelligence (2 hodiny) a Intelligence Methods (2 hodiny) v rámci kurzu Masarykovy univerzity: Summer course on MUNI

Naplnění měřitelných indikátorů:

- 1) Počet vzdělávacích aktivit realizovaných v anglickém jazyce 18

2) Počet osob, které se daných aktivit zúčastnily 269 osob a nezjištěný počet studentů UO účastnících se cvičení Agile Cub a akreditované výuky CBVSS

SPLNĚNO

Oblast	Opatření	Indikátor plnění	Termín / období	Odpovědnost
9. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI	9.1 Realizovat opatření přijatá v Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022-2030.	Plán genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022-2030 je každoročně vyhodnocován a aktualizován. Zajištěna místa pro děti zaměstnanců v univerzitním předškolním zařízení. MĚŘITELNÉ: % realizace opatření Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022-2030 pro daný rok. MĚŘITELNÉ: Počet realizovaných aktivit (přednášek, seminářů, workshopů) na téma rovných příležitostí a počet účastníků, kteří se daných aktivit zúčastnili.	4Q/2024	PVŘK součinnost KVE, vedení samosprávných orgánů, PVZS, PVEČ, PVVI, VOdPers, vedoucí součástí / kateder

Stav plnění:

Pro všechny příslušníky UO byl v druhé polovině roku 2024 připraven kurz „Rovné příležitosti“, prostřednictvím kterého měli možnost získat vhled do genderové problematiky. Kurz byl vytvořen v prostředí Moodle a členil se na tematické okruhy zaměřené na genderové stereotypy, genderově senzitivní jazyk a genderově podmíněné násilí. Účelem této vzdělávací aktivity bylo podpořit vytváření a zlepšování férového a otevřeného univerzitního prostředí. Počet účastníků všichni zaměstnanci a studenti.

Príslušníkum UO bylo umožněno na základě jejich zájmu účastnit se i rezortních akcí zaměřených na problematiku rovných příležitostí. Konkrétně se jednalo o přednášku na téma „Šikana na ženách a mužích v kyberprostoru“, která byla přednesena v rámci XX. přednáškového cyklu k rovným příležitostem žen a mužů pořádaného Sekcí státního tajemníka MO. Počet účastníků celkem 5.

Príslušníkum UO bylo umožněno na základě jejich zájmu účastnit se i mimorezortních akcí zaměřených na problematiku rovných příležitostí. Konkrétně se jednalo o 8. národní konferenci o genderu a vědě „Sociální prostředí: Od opatření k akci“ organizovanou Národním kontaktním centrem –gender a věda. Konference byla orientována na téma bezpečného a důstojného pracovního a studijního prostředí se zaměřením na genderově podmíněné násilí. Počet účastníků byl 2 online.

V souladu s Ročním plánem UO na rok 2024 byla realizována přednáška v rámci primární prevence rizikového chování na téma „Princip rovnosti mužů a žen v působnosti MO“. Přednášky se zúčastnilo 244 osob z celkového počtu 393 (rektorát UO, kvestura, CTVS, CBVSS, ÚZS, stálý stav školního pluku).

V rámci Kurzu generálního štábu, Kurzu vyšších důstojníků a Kurzu plánování na strategické úrovni byla odučena témata na téma rovných příležitostí v celkovém součtu 48 hodin pro 184 osob.

Naplnění měřitelných indikátorů:

- % realizace opatření Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022-2030 pro daný rok 100 %
- Počet realizovaných aktivit (přednášek, seminářů, workshopů) na téma rovných příležitostí a počet účastníků, kteří se daných aktivit zúčastnili

V rámci 7 aktivit zaměřených na téma rovných příležitostí se zúčastnilo více než 2 500 osob (studenti, účastníci kurzů, zaměstnanci UO – fakult, ústavů a center, školního pluku, některé osoby se zúčastnily více aktivit).

SPLNĚNO

10. ADMINISTRATIVNÍ PODPORA VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ	10.3 Poskytovat projektové poradenství zejména u zahraničních či nadnárodních projektů.	MĚŘITELNÉ: Počet poskytnutých poradenských konzultací u zahraničních či nadnárodních projektů.	4Q/2024	PVEČ součinnost KVE, VOdPers, ŘOKIS, VOdVaV, vedoucí součástí
---	---	---	---------	---

		MĚŘITELNÉ: Metodiky popisující procesní postupy klíčových agend jsou zveřejněny v informačním systému univerzity.		
--	--	--	--	--

Stav plnění:

Projektové poradenství zejména u zahraničních či nadnárodních projektů je poskytováno průběžně během roku.

Naplnění měřitelných indikátorů:

- Počet poskytnutých poradenských konzultací u zahraničních či nadnárodních projektů: **7**
 - projekt „AMilLogX“, výzva EDF-2024-LS-RA-DIS-NT,
 - projekt „COMMANDS II“, výzva EDF-2024-DA-GROUND-UGS,
 - projekt „Technické plyny na vojensko-civilním rozhraní při havarijním a semihavarijním úniku“, výzva NATO SPS MYP,
 - projekt „Zranitelnost vojáků vystavených přetlakům a souvisejícím traumatům“, výzva NATO Chief Scientist Grants,
 - projekt „STRATECO“, výzva HORIZON-CL3-2024-INFRA-01-01,
 - projekt „STEADFAST, výzva NWO – KIC (Nizozemská organizace pro vědecký výzkum),
 - projekt „Mechanisms of long-term survival of Francisella in amoebae“, HRZZ (Chorvatská vědecká nadace).
- Metodiky popisující procesní postupy klíčových agend jsou zveřejněny v informačním systému univerzity – na informačním portálu výzkumu, vývoje a inovací / Informace a aktuality / Dokumenty ke stažení / Vnitřní předpisy UO zde bude vyvěšena Metodická pomůcka PVEČ pro předkládání a řízení projektů financovaných z evropských fondů, je ve stavu vypořádání připomínek od Oddělení právní služby.

SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ

11. POPULARIZACE VĚDY / OTEVŘENOST VĚDECKÉHO PROSTŘEDÍ	11.2 Vytvořit dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“.	Vydaný dokument pro realizaci publikování v režimu „open access“.	4Q/2024	PVEČ
--	---	---	---------	------

Stav plnění:

Dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“ je v přípravné fázi a není vydán.

Naplnění měřitelných indikátorů: dokument nevydán – nesplněno.

NESPLNĚNO

11. POPULARIZACE VĚDY / OTEVŘENOST VĚDECKÉHO PROSTŘEDÍ	11.3 Stanovit zásady procesu zveřejňování výsledků s cílem podpořit otevřený přístup k vědeckým informacím.	Vydaný dokument pro realizaci publikování v režimu „open access“. MĚŘITELNÉ: Počet realizovaných aktivit (přednášek, seminářů, workshopů) na téma „open access“ a počet účastníků, kteří se daných aktivit zúčastnili. MĚŘITELNÉ: Počty výsledků publikovaných v režimu „open access“.	4Q/2024	PVEČ
--	--	--	---------	------

Stav plnění:

Naplnění měřitelných indikátorů:

- Počet realizovaných aktivit (přednášek, seminářů, workshopů) na téma „open access“ a počet účastníků, kteří se daných aktivit zúčastnili. Od minulého vyhodnocení neproběhly žádné nové aktivity.
- Počty výsledků publikovaných v režimu „open access“. Od minulého vyhodnocení nedošlo k žádnému navýšení počtu výsledků, neboť nebyly odvedeny žádné další výsledky do RIV. Z odvedených výsledků v roce 2024 (s roky uplatnění 2023 a starší) je v RIV 256 výsledků J (imp, sc, ost), z nichž je 215 publikováno v režimu Open Access.

NESPLNĚNO – negativní první měřitelný indikátor

Tabulka hodnocení

	SPLNĚNO	SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ	NESPLNĚNO	POZNÁMKA
5.1 Aktualizovat systém poskytování zpětné vazby všem uchazečům po ukončení výběrového řízení.		X		Návrh změny vnitřního předpisu Řád výběrového řízení a Opatření rektora Univerzity obrany č. xx/2024 Podrobnosti k Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UO... KVE
11.1 Poskytovat dostatečné informace o možnostech popularizace vědy a vzdělávání se v oblasti propagace vědy.			X	SPLNĚNA POUZE PUBLIKAČNÍ ČINNOST; neuveden %AP a hlavních řešitelů projektů; Dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“ je v přípravné fázi... PVEČ
1.1 Do etického kodexu univerzity zapracovat pravidla pro zacházení s utajovanými a citlivými informacemi v rámci výzkumné činnosti.			X	V Legislativním plánu je naplánován termín otevření Etického kodexu na termín 3Q/2025, z tohoto důvodu bude přesunut i termín plnění tohoto opatření... PVEČ
2.1 Aktualizovat a konkretizovat příslušná pravidla pro uznávání spoluautorství, a to vč. postupů pro řešení sporů ohledně spoluautorství.		X		Metodická pomůcka PVEČ – Stanovení základních zásad vědeckého publikování na Univerzitě obrany a jejích součástí je ve stavu schvalovací fáze, následně bude zveřejněna na intranetu univerzity obrany a o její existenci bude informována akademická obec... PVEČ
2.2 Zveřejnit pravidla pro uznávání spoluautorství – zajistit tak jejich dostupnost pro všechny akademické pracovníky a studenty univerzity.		X		Metodická pomůcka PVEČ Stanovení základních zásad vědeckého publikování na Univerzitě obrany a jejích součástí je ve stavu schvalovací fáze, následně bude zveřejněna na intranetu univerzity obrany a o její existenci bude informována akademická obec... PVEČ
4.1 Dopracovat pravidla řízení a přístupu k začínajícím výzkumným pracovníkům a znevýhodněným skupinám zaměstnanců.			X	Hodnotící komisí MŠMT pro projekty OP JAK doporučen k financování projekt Adaptace prostředí UO pro studenty se SP (realizace 1. 3. 2025 – 31. 12. 2027). Nyní UO čeká na vystavení zadávacího dokumentu od poskytovatele.

				Metodická pomůcka PVEČ pravidla řízení začínajících výzkumných pracovníků a znevýhodněných skupin zaměstnanců na Univerzitě obrany je ve stavu přípravné fáze...PVEČ
5.2 Přizpůsobit obsah webových stránek v anglické jazykové mutaci z hlediska nabídky pracovních pozic webovým stránkám v českém jazyce.			X	Nejsou uvedeny následující podíly uchazečů: <ul style="list-style-type: none"> • přicházejících z prostředí mimo univerzitu; • přicházejících ze zahraničí; • ze znevýhodněných skupin zaměstnanců...PVVI
7.1 Realizovat opatření přijatá v Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030.	X			PVŘK
8.3 Rozšířit realizaci vzdělávacích aktivit nabízených v anglickém jazyce.	X			PVZS
9.1 Realizovat opatření přijatá v Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022-2030.	X			PVŘK
10.3 Poskytovat projektové poradenství zejména u zahraničních či nadnárodních projektů.		X		Metodická pomůcka PVEČ pro předkládání a řízení projektů financovaných z evropských fondů, je ve stavu vypořádání připomínek od Oddělení právní služby...PVEČ
11.2 Vytvořit dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“.			X	Dokument k realizaci institucionální strategie pro publikování v režimu „open access“ je v přípravné fázi...PVEČ
11.3 Stanovit zásady procesu zveřejňování výsledků s cílem podpořit otevřený přístup k vědeckým informacím.			X	Od minulého vyhodnocení neproběhly žádné nové aktivity. Od minulého vyhodnocení nedošlo k žádnému navýšení počtu výsledků, neboť nebyly odvedeny žádné další výsledky do RIV...PVEČ

Splněno

3/13

Splněno částečně

4/13

Nesplněno

6/13